

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)					
Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul karimah dengan efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat					
Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien					
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA					
NO	Sasaran	Indikator Sasaran/Program	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
Indikator Kinerja Sasaran Strategis Esselon II					
1	Terwujudnya Kompetensi Aparatur	Prosentase Peningkatan Indeks Kompetensi ASN	Kemampuan kerja setiap ASN yang mencakup aspek <i>skill</i> , <i>knowledge</i> dan <i>attitude</i> yang dibuktikan dari sertifikat kelulusan mengikuti kegiatan Pengembangan SDM Aparatur (kegiatan pendidikan dan pelatihan)	$\text{Indeks Kompetensi} = \frac{\text{Jumlah peserta Diklat Dengan Kategori Lulus}}{\text{Jumlah ASN Prov Banten}} \times 100$	Kepala Badan
INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESSELON III)					
1.	Meningkatnya Kompetensi Manajerial dan Pemerintahan ASN	Rasio peserta Diklat kepemimpinan dan prajabatan, manajemen dan pemerintahan yang lulus berkategori baik	Proporsi peserta diklat Kepemimpinan dan Prajabatan, Manajemen dan Pemerintahan yang lulus minimal berkategori “baik” terhadap seluruh peserta diklat Kepemimpinan dan Prajabatan, Manajemen dan Pemerintahan pada masing-masing jenis diklat.	$\frac{\text{Peserta diklat Kepemimpinan} \wedge \text{prajabatan, Manajemen} \wedge \text{pemerintahan yg lulus}}{\text{Peserta diklat Kepemimpinan} \wedge \text{Prajabatan, Manajemen dan Pemerintahan}}$	Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Pemerintahan
2.	Meningkatnya Kompetensi Teknis dan Fungsional Aparatur	Rasio peserta Diklat Teknis Umum, Substantif, dan Fungsional yang lulus berkategori baik	Proporsi peserta diklat Teknis Umum, Substantif, dan Fungsional yang lulus berkategori “baik” terhadap seluruh peserta diklat Teknis Umum, Substantif, dan Fungsional pada masing-masing jenis diklat.	$\frac{\text{Peserta diklat Teknis Umum, Substantif,} \wedge \text{Fungsional yg lulus kategori Baik}}{\text{Peserta diklat Teknis Umum, Substantif, dan Fungsional}}$	Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional
3.	Meningkatnya kompetensi ASN Prov Banten melalui uji	Rasio ASN Provinsi Banten yang lulus Uji Kompetensi/ Sertifikasi	Proporsi ASN yang lulus uji kompetensi/ sertifikasi terhadap seluruh peserta.	$\frac{\text{ASN yang Lulus Sertifikasi/ Uji Kompetensi}}{\text{Jumlah Peserta Sertifikasi/ Uji Kompetensi}} \times 100$	Kepala Bidang Sertifikasi
4.		Cakupan Ketersediaan Bahan Penunjang Kediklatan	Capaian dukungan bahan penunjang kediklatan yang	$\frac{\text{Bahan Penunjang yang tersedia}}{\text{Bahan Penunjang yang dibutuhkan}} \times 100$	

Misi 1: Menciptakan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance)					
Tujuan: Terwujudnya kelembagaan pemerintahan daerah yang berakhlakul karimah dengan efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan sumber daya aparatur berintegritas, berkompetensi serta melayani masyarakat					
Sasaran Daerah: Tercapainya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel, Efektif, dan efisien					
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA					
NO	Sasaran	Indikator Sasaran/Program	Definisi Operasional	Rumus Perhitungan	Penanggung Jawab
	kompetensi/ Sertifikasi serta kualitas penyelenggaraan Diklat	dan Bimtek Aparatur	mendukung peyelenggaraan Diklat	Bahan Penunjang yang dibutuhkan	Kompetensi dan Pengendalian Mutu Diklat
5.		Capaian kesesuaian mutu penyelenggaraan Diklat	Capaian kesesuaian penyelenggaraan kediklatan dengan pengendalian mutu diklat	$\frac{\text{Jumlah Diklat yang sesuai dengan pengendalian mutu}}{\text{Jumlah Diklat yang diselenggarakan}} \times 100$	